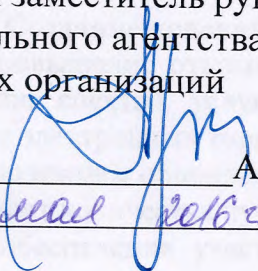


СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель руководителя
Федерального агентства
научных организаций



А.М. Медведев

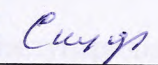
«25» мая 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Врио директора Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Института экономических
проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра
Российской академии наук



МП



Т.П. Скуфьина

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

по повышению эффективности деятельности **федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук № 234, подведомственного Федеральному агентству научных организаций**, в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры

Россия, 184209, г. Апатиты, Мурманской области, ул. Ферсмана, дом 24а, тел. 8(81555)79-310, 8(81555) 7-64-72; факс 8(81555) 7-48-44; сайт - <http://www.iep.kolasc.net.ru>

I. ЦЕЛИ РАЗРАБОТКИ ПЛАНА

1. Создание условий по повышению качества оказания государственных услуг (выполнения работ):

- повышение открытости и доступности информации о фундаментальных и прикладных направлениях деятельности Института, для расширения спектра услуг и работ с реальным сектором экономики за счет активизации работы сайта ИЭП КНЦ РАН и регистрации на площадке электронных торгов как участника;
- поэтапное обновление оборудования, необходимого для проведения исследований;
- рост количества публикаций и цитируемости публикаций сотрудников Института в международной базе Scopus;
- обеспечение участия Института в формировании инновационной инфраструктуры региональной экономики, выражающееся в научном сопровождении деятельности бизнес-инкубаторов, особых экономических зон, промышленных кластеров, применительно к Арктической зоне РФ;
- укрепление профессиональных связей Института с зарубежными научными и образовательными организациями арктических стран;
- поощрение участия научных работников в качестве экспертов в координационных, научных, экспертных советах на различных уровнях государственной и муниципальной власти РФ, в международных арктических организациях, и в организациях по финансированию научных грантов (РФФИ, РГНФ, РНФ).

2. Развитие кадрового потенциала на основе:

- повышение квалификации и переподготовки кадров;
- привлечения молодых и высококвалифицированных кадров, в том числе зарубежных специалистов;

3. Оптимизация расходов на оплату труда и применение мер по энергосбережению:

- сохранение доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда менее 40%;
- проведение мер по энергосбережению и повышению энергоэффективности

4. Совершенствование системы оплаты труда

- проведение мероприятий по аттестации работников (кроме научных работников), начиная с 01.01.2015 г с дальнейшим их переводом на эффективный контракт;
- внедрение системы нормирования труда в 2015 г. с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 №504 (в соответствии со ст.159 ТК РФ системы нормирования труда, устанавливаются коллективным договором);
- проведение аттестации научных работников в период 2017-2018 г.г.; заключение со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р);
- расходование не менее 35 % средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда сотрудников».

II. Целевые показатели (индикаторы) до 2018 года

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	2015 год		2016 год				2017 год				2018 год			
			План	Факт	3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.	3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.	3 мес.	6 мес.	9 мес.	12 мес.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1.	Среднесписочная численность работников всего	чел.	77	76	77				78				78			
2.	Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки всего, из них:	чел.	86	90	90				90				90			
2.1.	Численность исследователей, всего, из них:	чел.	63	66	65				66				66			
3.	Средняя заработная плата научных сотрудников	тыс. руб.	60,0	60,7	61,0	64,0	68,0	74,3	75,0	80,0	82,0	88,1	90,0	95,0	97,0	104,4
4.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе	%	136,00	137,00	138,00	145,00	155,00	158,00	160,00	170,00	175,00	179,00	180,00	190,00	195,00	200,00
5.	Удельный вес исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей учреждения	%	34,00	35,00	35,10				35,20				35,30			
6.	Доля исследователей, осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности исследователей	%	51,00	39,00	40,00				40,20				40,50			
7.	Объем внутренних затрат учреждения на научные исследования и разработки в общем объеме расходов учреждения всего	тыс. руб.	99 780,9	99 780,9	74 125,8				60 875,3				60 875,0			
8.	Удельный вес средств, полученных учреждением из внебюджетных источников	%	5,50	16,80	16,85				16,90				16,95			
9.	Стоимость машин и оборудования в возрасте до 5 лет	тыс. руб.	572,9	602,7	672,7				687,4				696,4			
10.	Число публикаций в ведущих российских и международных журналах по результатам исследований.	ед.	500	564	590				620				650			
11.	Количество публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) и Scopus	ед.	9	20	21				22				23			
12.	Число публикаций в рецензируемых российских и международных периодических изданиях за год, предшествующий текущему.	ед.	150	164	166				168				170			
13.	Число научных публикаций в журналах, индексируемых в базе данных Scopus за год, предшествующий текущему.	ед.	6	6	7				8				9			
14.	Число научных публикаций в журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) за год, предшествующий текущему.	ед.	0	3	4				5				6			
15.	Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год, предшествующий текущему	ед.	120	138	140				145				150			
16.	Количество зарегистрированных объектов интеллектуальной собственности всего	ед.	0	0	0				0				0			
16.1.	в том числе зарегистрированных на за рубежом	ед.	0	0	0				0				0			

III. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОКАЗАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ)

п\п	Цель	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат (локальный акт или другой документ)
1. Создание условий по повышению качества оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе:					
1.	Повышение открытости и доступности информации о фундаментальных и прикладных направлениях деятельности Института, для расширения спектра услуг и работ с реальным сектором экономики за счет модернизации и активизации работы сайта ИЭП	1. Разработка внутреннего регламента по работе с сайтом Института и информацией о направлениях научной и организационной деятельности Института 2. Активизация работы в сфере популяризации достижений Института в СМИ	1. Рахимов А.А., ведущий инженер 2. Гущина И.А, ведущий научный сотрудник 3. Инициатива научных сотрудников	По мере необходимости в течение всего периода	Приказ директора о внутреннем регламенте по работе с сайтом Института, назначении специалиста ответственного за информационное наполнение сайта и работу со СМИ
2.	Поэтапное обновление оборудования, необходимого для проведения научных и прикладных исследований, в том числе проведения научных семинаров и конференций в режиме реального времени	Увеличение пропускной способности сети Интернет в целях обеспечения института современными коммуникациями; Обновление парка компьютерной и офисной техники, установка современного программного обеспечения на новой технике	1. Корепанов Ю.М., заместитель директора 2. Крапивина Г.В., врио зам. директора по финансовым вопросам главный бухгалтер 3. Рахимов А.А., ведущий инженер 4. Кириченко А.А., ведущий экономист	2016 - 2018 г.	Служебная записка директору о необходимости приобретения оборудования
3.	Рост количества публикаций и цитируемости публикаций научных работников Института в журналах, индексируемых в международной базе данных Scopus	Включение журнала Института «Север и рынок» в международную базу данных Scopus	1. Селин В.С., главный научный сотрудник, главный редактор журнала «Север и рынок» 2. Башмакова Е.П., врио	2015-2016 гг.	Приказ директора Института о создании рабочей группы по обеспечению продвижения журнала «Север и рынок» в

			зам. директора по науке З. Павлова С.А., зав. отделом издания и печати, ответственный секретарь редакции		международную базу Scopus
4.	Разработка методических предложений и практических рекомендаций по созданию инновационных структур на арктических территориях	Внедрение разработок Института в формирование инновационной инфраструктуры и научное сопровождение работы бизнес-инкубаторов, особых экономических зон, промышленных кластеров, применительно к Арктической зоне РФ, размещение предложений и рекомендаций на сайте института	1. Башмакова Е.П., врио зам. директора по науке 2. Цукерман В.А, рук. отдела промышленной и инновационной политики 3. Рахимов А.А., ведущий инженер	2015-2018 гг.	Приказ директора Института по созданию творческой научной группы для разработки методических предложений и практических рекомендаций по инновационной инфраструктуре северной экономики
5.	Расширение и укрепление профессиональных связей Института с зарубежными научными и образовательными организациями арктических стран	Публикация статей по результатам социально-экономических исследований арктических регионов в зарубежном журнале, в редколлегию которого входит Институт (Barents studies: peoples, Economies and Politics)	Члены редколлегии Barents studies: 1. Рябова Л.А., врио зам. директора по международному научному сотрудничеству 2. Скуфьина Т.П., врио директора Института	2015-2018 гг.	Решение ученого совета Института
6.	Поощрение участия научных работников в качестве экспертов в координационных, научных, экспертных советах на различных уровнях государственной и муниципальной власти, включая зарубежные арктические государства, и в организациях по финансированию научных исследований (РФФИ, РГНФ, РНФ).	Инициатива научных сотрудников, рекомендации ведущих ученых России	1. Башмакова Е.П., врио зам. директора по науке	2015-2018 гг.	Положение о выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям ИЭП КНЦ РАН, приказ директора, решение Ученого совета
7.	Активизация деятельности аспирантуры Института, научно-образовательного центра и базовых кафедр (НОЦ ИЭП КНЦ РАН) с внедрением модернизированной программы подготовки аспирантов, а также создание условий для привлечения высококвалифицированных молодых кадров с обеспечением их полной	Прохождение этапа аккредитации аспирантуры Института, направление в ВАК РФ документов на создание докторского диссертационного совета, усиление процесса интеграции образовательной и научной деятельности, привлечение к	1. Башмакова Е.П., врио зам. директора по науке 2. Ученый совет Института 3. Комарова Л.М., зав. отделом кадров и аспирантуры	2015-2018 гг.	Ежегодное участие в контрольных цифрах приема аспирантов. Приказ директора Заключение договоров с ВУЗами о направлении на практику и стажировку студентов старших курсов

	занятости, организация работы по созданию диссертационного совета	научно-исследовательской работе в Институте студентов старших курсов профильных ВУЗов региона			
8.	Повышение квалификации молодых ученых Института	Направление молодых ученых, кандидатов наук в докторантуру ведущих научных и образовательных организаций России или зарубежных стран	1. Башмакова Е.П., врио зам. директора по науке	2015-2018 гг.	Заключение договоров с ведущими образовательными и научными учреждениями России, и/или с зарубежными организациями. Приказ директора Института
9.	Участие в системах научных школ и семинаров для молодых ученых, студентов и аспирантов, позволяющих знакомиться с передовыми научными исследованиями, включая участие молодых сотрудников в зарубежных стажировках.	Обеспечение комплексного мониторинга передовых научных исследований по перспективным направлениям развития Института, проведение научных семинаров и открытых лекций в целях	1. Башмакова Е.П., врио зам. директора по науке 2. Торопушина Е.Е., ученый секретарь	2015-2018 гг.	Приказ директора Института о направлении научных сотрудников на семинары и зарубежные стажировки
2. Развитие кадрового потенциала на основе:					
10.	Повышение квалификации и направление на повышение квалификации не менее 15% основного и административно-управленческого персонала	1. Подготовка приказов о направлении сотрудников на повышение квалификации	1 Башмакова Е.П., врио зам. директора по науке 2. Комарова Л.М., зав. отделом кадров и аспирантуры	2015-2018 гг.	Приказ директора о направлении сотрудников на курсы повышения квалификации; Заключение договоров с организациями, имеющими лицензию по осуществлению данного вида деятельности
11.	Исключен				
12.	Привлечение молодых и высококвалифицированных кадров, в том числе зарубежных специалистов	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников	1. Башмакова Е.П., врио зам. директора по науке 2. Рябова Л.А., врио зам. директора по международному	2016-2018 гг.	Приказ директора о проведении конкурса на замещение вакантных должностей

			научному сотрудничеству		
3. Оптимизация расходов, сокращение издержек, применение мер по энергосбережению					
13.	Сохранение доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в общем фонде оплаты труда менее 40%	Ежеквартальный анализ и контроль соотношения численности вспомогательного персонала, административно-управленческого персонала и научных сотрудников	1. Исакова Г.Н., зав. планово-финансовым отделом 2. Комарова Л.М., зав. отделом кадров и аспирантуры	Ежеквартально 2015-2018 гг.	Докладная записка директору Института
14.	Рост соотношения средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате по региону (Мурманская область)	Анализ и оптимизация структуры Института	1. Ученый Совет	2015-2016 гг.	Приказ директора Института
15.	Исключен				
16.	Проведение мер по энергосбережению	Приобретение энергосберегающих осветительных приборов	1. Корепанов Ю.М., заместитель директора по общим вопросам	2015-2018 гг.	Докладная записка директору
17.	Исключен				
18.	Проведение мер по повышению энергоэффективности	Замена оконных блоков на стеклопакеты	1. Корепанов Ю.М., заместитель директора по общим вопросам	2015-2018 гг.	Докладная записка директору
4. Совершенствование системы оплаты труда					
19.	Совершенствование системы стимулирования труда научного, вспомогательного и административно-управленческого персонала	Актуализация положений о стимулировании труда научного, вспомогательного и административно-управленческого персонала	1. Башмакова Е.П., врио зам. директора по науке 2. Крапивина Г.В., врио зам. директора по финансовым вопросам-главный бухгалтер	2015-2018 гг.	Приказ директора Института, решение ученого совета, решение комиссии по стимулирующим выплатам

			3.Исакова Г.Н., зав. планово-финансовым отделом 4 Кондратович Д.Л., старший научный сотрудник, председатель комиссии по стимулирующим выплатам		
20.	Проведение мероприятий по поэтапной аттестации работников (кроме научных) с дальнейшим их переводом на эффективный контракт	1. Подготовка проекта приказа о проведении аттестации работников (кроме научных). 2. Организация проведения аттестации работников (кроме научных)	1. Комиссия по аттестации 2. Комарова Л.М., зав. отделом кадров и аспирантуры	По мере необходимости в течение всего периода	Приказ директора о проведении аттестации работников (кроме научных) и создании аттестационной комиссии
21.	Внедрение системы нормирования труда с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 №504	1. Подготовка проекта положения о системе нормирования труда 2. Согласование проекта с профсоюзом 3. Утверждение положения	1. Башмакова Е.П., врио зам. директора по науке 2. Исакова Г.Н., зав. планово-финансовым отделом, 3. Барашева Т.И., ведущий научный сотрудник, председатель профкома	2017-2018 гг.	Положение о системе нормирования труда
22.	Проведение поэтапной аттестации научных работников	1. Разработка плана-графика аттестации научных работников Института 2. Проведение аттестации научных работников в соответствии с утвержденным графиком	1. Комарова Л.М., зав. отделом кадров и аспирантуры 2. Торопушина Е.Е., ученый секретарь 3. Аттестационная комиссия	2017-2018гг.	Приказ директора о проведении аттестации научных работников и создании аттестационной комиссии
23.	Заключение со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой	Обеспечение заключения трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками	1 Башмакова Е.П., врио зам. директора по науке	2018 гг.	Заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с

	трудового договора («эффективный контракт»)		2. Комарова Л.М., зав. отделом кадров и аспирантуры		работниками
24.	Разъяснение о мероприятиях Плана, в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда работников	Доведение до сотрудников Института информации о плане мероприятий (дорожная карта) посредством ее размещения на сайте Института, сетевых ресурсах внутреннего пользования	1. Башмакова Е.П., врио зам. директора по науке 2. Комарова Л.М., зав. отделом кадров и аспирантуры 3. Рахимов А.Р., ведущий инженер	2015-2018 гг.	Собрание коллектива, размещение информации на сайте Института, сетевых ресурсах внутреннего пользования
25.	Расходование не менее 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда	Подготовка приказа об отнесении не менее 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда	1. Крапивина Г.В., врио зам. директора по финансовым вопросам - главный бухгалтер 2. Исакова Г.Н., заведующий планово-финансового отдела	2015-2018 гг.	Приказ директора

IV. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ МЕРОПРИЯТИЙ И ДОСТИЖЕНИЕМ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ) ПЛАНА.

Ответственность за исполнением мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов) Плана осуществляет врио директора Института Скуфьина Т.П.

Контроль за исполнение мероприятий и целевых показателей (индикаторов) Плана несет Башмакова Е.П., врио заместителя директора по науке.

За полугодие не позднее 5 числа следующего за отчетным периодом Башмакова Е.П. докладывает на общем собрании трудового коллектива результаты выполнения мероприятий и достижение целевых показателей (индикаторов) Плана.

234

**Пояснительная записка к внесенным изменениям
в План мероприятий («Дорожная карта»)**

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук

I. ЦЕЛИ РАЗРАБОТКИ ПЛАНА

В п. 4. «Совершенствование системы оплаты труда» внесены уточнения в части «проведение аттестации научных работников в период 2017-2018 г.г.; заключение со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р); расходование не менее 35 % средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда сотрудников».

II. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДО 2018 ГОДА

В соответствии с пунктом 43 Методических рекомендаций по заполнению плановых и фактических показателей Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, и содержащихся в письмах ФАНО России от 10 июня 2014 г. № 007-18.1-07/АМ-902 «О реализации Указов президента РФ» и от 11 февраля 2016 г. № 007-18.1-14/АЛ-17 «О корректировке дорожных карт» проведена актуализация значений целевых показателей Дорожной карты по пунктам 1, 2, 2.1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 15.1. с учетом достигнутых результатов реализации утвержденной ранее Дорожной карты, рисков и новых обстоятельств работы Учреждения в 2015 году. Перечень и нумерация целевых показателей раздела II Дорожной карты Учреждения приведены в соответствии с обновленными целевыми показателями для научных учреждений ФАНО согласно приложению 1 к письму № 007-18.1-14/АЛ-17.

В пункт 4 «Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе» значения целевого показателя за первые 3 квартала 2015 года имели тенденцию к снижению, в связи с чем, руководством Института в начале 4 квартала приняты меры по изменению сложившейся ситуации и достижения положительной динамики по отношению к 2014 году. Так, в 4-м квартале 2015 г. реализованы мероприятия, направленные на рост средней заработной платы научных сотрудников, в том числе за счет пересмотра организационной структуры

Института. В результате проведения запланированных мероприятий значения целевого показателя «отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе» за 2015 г. составило 137% и имеет тенденцию роста данного показателя в период 2016-2018 гг.

Незначительное в перспективе повышение показателя пункта 6 «Доля исследователей, осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности исследователей» обусловливается сокращением подготовки в регионе специалистов экономических специальностей и закрытием филиалов профильных ВУЗов, являвшихся базой для преподавательской деятельности научных сотрудников Института.

В пунктах 7 и 8 приведены данные за 2015 год включающие денежные средства в сумме 16934,5 тыс.руб., полученные Учреждением по Договору № 71 от 18.09.2014 г. (г. Астана, Казахстан) на выполнение аналитической разработки «Дальнейшее совершенствование инвестиционной политики: работа с недропользователями, изменение подходов, сырье в обмен на технологии». Пролонгация данного договора не предусмотрена, а в условиях сложившейся экономической ситуации учесть в прогнозе на 2016-2018 гг. заключение аналогичных договоров не представляется целесообразным. Таким образом, значения целевых показателей в период 2016-2018 гг. спрогнозированы исходя из базовых показателей 2015 г.: затраты на научные исследования и разработки – 99780,9 тыс. руб., в том числе за счет иностранных источников – 2844,0 тыс. руб. и за счет средств, полученных учреждением из внебюджетных источников, – 3875,8 тыс. руб..

III. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОКАЗАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ)

1. В связи с допущенной технической ошибкой в Плана мероприятий («Дорожная карта») утвержденном 27.06.2014 г. внесены изменения в нумерацию пунктов цели 4. Совершенствование системы оплаты труда.
2. Внесены изменения в части определения ответственных исполнителей в связи с кадровыми изменениями в Институте в 2015 г.
3. Внесены изменения в части определения сроков исполнения.
4. В связи с обязательностью исполнения Институтом ФЗ 44, ФЗ 223 в пп.1, 2, 4, 15 исключены части касающиеся регистрации на площадке электронных торгов.
5. П.1 в части определения цели изложен в новой редакции «Повышение открытости и доступности информации о фундаментальных и прикладных направлениях деятельности Института, для расширения спектра услуг и работ с реальным сектором экономики за счет модернизации и активизации работы сайта ИЭП».
6. В связи с повышением значимости популяризации научной деятельности п.1 в части определения мероприятий дополнен подпунктом 2 «Активизация работы в сфере популяризации достижений Института в СМИ».

7. В связи с допущенной технической ошибкой в Плане мероприятий («Дорожная карта») утвержденном 27.06.2014 г. в п. 5 заменено название журнала «Баренц журнал» на оригинальное название «Barents studies: peoples, Economies and Politics».

8. П.7 в части определения цели изложен в новой редакции «Активизация деятельности аспирантуры Института, научно-образовательного центра и базовых кафедр (НОЦ ИЭП КНЦ РАН) с внедрением модернизированной программы подготовки аспирантов, а также создание условий для привлечения высококвалифицированных молодых кадров с обеспечением их полной занятости, организация работы по созданию диссертационного совета».

9. П.10 в части определения мероприятий изложен в новой редакции «Подготовка приказов о направлении сотрудников на повышение квалификации».

10. П.11 исключен в связи с тем, что в существующей практике организационной деятельности Института предусмотрен обязательный текущий контроль за исполнением приказов.

11. П.13 в части определения мероприятий изложен в новой редакции «Ежеквартальный анализ и контроль соотношения численности вспомогательного персонала, административно-управленческого персонала и научных сотрудников».

12. П.14 в части определения цели дополнен и изложен в новой редакции «Рост соотношения средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате по региону (Мурманская область)».

13. П.15 исключен.

14. П.16 в части определения цели изложен в новой редакции «Проведение мер по энергосбережению».

15. П.17 исключен.

16. П.18 в части определения цели изложен в новой редакции «Проведение мер по повышению энергоэффективности».

17. П.19 «Совершенствование системы стимулирования труда научного, вспомогательного и административно-управленческого персонала» в части определения мероприятий изложен в новой редакции «Актуализация положений о стимулировании труда научного, вспомогательного и административно-управленческого персонала».

18. П.21 в части определения цели изложен в новой редакции «Внедрение системы нормирования труда с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 №504»; в части определения мероприятий пункты объединены.

19. П.22 «Проведение поэтапной аттестации научных работников» в части определения мероприятий изложен в новой редакции «1. Разработка плана-графика аттестации научных работников Института. 2. Проведение аттестации научных работников в соответствии с утвержденным графиком», пункты объединены.

20. П.23 в части определения цели изложен в новой редакции «Заключение со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)».

21. П.24 в части определения цели изложен в новой редакции «Разъяснение о мероприятиях Плана, в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда работников»; в части определения мероприятий изложен в новой редакции «Доведение до сотрудников Института информации о плане мероприятий (дорожная карта) посредством ее размещения на сайте Института, сетевых ресурсах внутреннего пользования».

22. П.25 в части определения мероприятий изложен в новой редакции «Подготовка приказа об отнесении не менее 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда».



Врио директора Института, д.э.н.

Скуфьина

Т.П. Скуфьина