

**ОДОБРЕНО**

Ученый совет ИЭП КНЦ РАН  
(Протокол от 10 июня 2016 г. № 7)  
Врио ученого секретаря  
ИЭП КНЦ РАН, к.э.н., доц.

 Е.Е. Торопушина

«10» июня 2016 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Врио директора ИЭП КНЦ РАН  
д-р экон. наук, проф.



Т.П. Скуфьина

«10» июня 2016 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного  
центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)**

2016 год

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 2 из  |

## Содержание

|   |    |
|---|----|
| 1. Назначение и область применения .....  | 3  |
| 2. Нормативные ссылки .....   | 3  |
| 3. Термины, их определения и сокращения .....   | 3  |
| 4. Общие положения .....  | 7  |
| 5. Направления Антикоррупционной политики ИЭП КНЦ РАН.....  | 11 |
| 6. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ<br>законопослушного поведения работников ИЭП КНЦ РАН. .... | 15 |
| 7. Отчетность .....   | 16 |
| 8. Ответственность .....  | 16 |
| 9. Порядок внесения изменений .....   | 17 |
| Приложение 1. Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной<br>политики ИЭП КНЦ РАН .....                                | 18 |
| Лист регистрации изменений .....  | 20 |

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 3 из  |

## 1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая «Антикоррупционная политика ИЭП КНЦ РАН - внутренний документ ИЭП КНЦ РАН (далее - Организация), являющийся базовым документом в сфере противодействия коррупции и определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Организацию.

1.2. Антикоррупционная политика Организации (далее – Антикоррупционная политика/Политика) предназначена для использования структурными подразделениями Организации, ответственными за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Организации, а также сотрудниками Организации (структурных подразделений Организации) в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Организации и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.3. Антикоррупционная политика Организации распространяется на контрагентов и представителей Организации, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

## 2. Нормативные ссылки

В настоящей Политике использованы нормативные ссылки на следующие документы:

Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года.

Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года.

Конституция Российской Федерации.

Уголовный кодекс Российской Федерации.

Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.

Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ

Национальная стратегия противодействия коррупции, указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. N 460

Устав Организации.

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 4 из  |

### 3. Термины, их определения и сокращения

3.1. В настоящей Политике применены термины и их определения:

3.1.1. **антикоррупционная оговорка:** Раздел договоров, соглашений, контрактов Организации, декларирующий проведение Организацией Антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры.

3.1.2. **антикоррупционный мониторинг:** Мониторинг, проводимых в Организации мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий.

3.1.3. **антикоррупционная экспертиза:** Деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

3.1.4. **взятка:** получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.1.5. **дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации):** Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

3.1.6. **злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации):** Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

3.1.7. **комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов:** Коллегиальный орган Организации (Ученый совет), осуществляющий рассмотрение вопросов,

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 5 из  |

связанных с исполнением положений Кодекса корпоративной этики Организации, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

**3.1.8. коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации):** Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**3.1.9. конфликт интересов:** Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Организации и правами и законными интересами Организации, способное привести к причинению вреда интересам Организации.

**3.1.10. коррупционные проявления:** Действия (бездействие) работников Организации, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

**3.1.11. Личная заинтересованность работника (представителя организации):** Заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3.1.12. материальная выгода:** Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

**3.1.13. незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации):** Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 6 из  |

имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.

**3.1.14. незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации):** Привлечение Организацией к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**3.1.15. организатор закупки:** Лицо (юридическое лицо или предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом процедуры закупки и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки.

**3.1.16. предконфликтная ситуация:** Ситуация, при которой у работников Организации, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

**3.1.17. предупреждение коррупции:** Деятельность субъектов Антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

**3.1.18. Ученый совет Организации:** Орган управления Организации, определяющий ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики Организации, и осуществляющий контроль за их эффективной реализацией.

**3.1.19. субъекты Антикоррупционной политики:** Любой работник Организации, а также контрагенты и иные лица, связанные с Организацией, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

3.2. В настоящей Политике применены следующие сокращения:

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 7 из  |

**ООН** – организация объединенных наций;

**ФЗ** – Федеральный закон.

## **4. Общие положения**

### **4.1. Цель и задачи Антикоррупционной политики Организации**

4.1.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Организации, членов Администрации Организации к коррупционным проявлениям.

4.1.2. Задачами Антикоррупционной политики Организации являются:

- формирование у членов Администрации, работников Организации единообразного понимания позиции Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения членов Ученого совета, директора, и работников Организации, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Организации знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- создание стимулов к замещению должностей в Организации неподкупными лицами.

### **4.2. Принципы Антикоррупционной политики Организации**

Принципами Антикоррупционной политики Организации являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с представителями органов власти,

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 8 из  |

самоуправления, политических партий, своими работниками, членами Администрации, и иными лицами;

– принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;

– принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

– принцип вовлеченности работников. Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

– принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

– принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

– принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

– приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Организации;

– недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Организации, совершивших коррупционные проявления;

– недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Антикоррупционной политики;

– принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Осуществление мониторинга внедренных адекватных процедур по

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 9 из  |

предотвращению коррупции, контроль за их соблюдением и регулярным совершенствованием.

#### **4.3. Правовая основа Антикоррупционной политики Организации**

Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

- международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года и другие);

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

- Устав Организации, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Организации в области противодействия коррупции.

#### **4.4. Структура управления антикоррупционной деятельностью Организации:**

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Организации достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

##### **а. Ученый совет Организации:**

- утверждает Антикоррупционную политику Организации;

- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Организации;

- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Организации

##### **б. Директор Организации:**

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Организации, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

- осуществляет контроль за реализацией Антикоррупционной политики Организации и обеспечивает вынесение отчета о соблюдении Антикоррупционной политики на рассмотрение Ученого совета Организации;

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 10 из |

**в.** Уполномоченное лицо Организации, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Организации:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Организации;

- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;

- координирует деятельность структурных подразделений Организации в области реализации Антикоррупционной политики Организации;

- принимает участие при проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия коррупции;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, другими научными и образовательными организациями и учреждениями по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;

- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также судебную практику;

- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Организации;

- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения в Организации принципов Антикоррупционной политики Организации, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;

- осуществляет разработку документов Организации в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Организации в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

**д.** Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса корпоративной этики Организации, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

**е.** Структурные подразделения Организации и непосредственно работники осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики Организации в своей текущей деятельности.

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 11 из |

## **5. Направления Антикоррупционной политики Организации**

### **5.1. Антикоррупционная экспертиза**

5.1.1. В Организации декларируется обязательность проведения уполномоченным лицом Организации, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Организации, антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов и их проектов.

5.1.2. Организацией определяется единый порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов Организации.

5.1.3. Уполномоченное лицо Организации, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Организации, проводит антикоррупционную экспертизу документов в Организации, осуществляет методологическую помощь при осуществлении антикоррупционной экспертизы Организации.

### **5.2. Закупочная деятельность**

5.2.1. Организация декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Организации;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (раскрытие цепочки собственников (бенефициаров) контрагентов).

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 12 из |

5.2.2. Организация в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет о создании системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности Организации.

5.2.3. Уполномоченное лицо, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Организации, осуществляет антикоррупционный контроль закупочной деятельности посредством установления стадий контроля: предварительный, текущий и последующий контроль.

5.2.4. Организация заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных организационно-распорядительным документом, определяющем порядок проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Организации.

### **5.3. Антикоррупционный мониторинг**

5.3.1. Антикоррупционный мониторинг в Организации включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Организации, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

5.3.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Организации;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Организации и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Организации;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Организации фактах коррупции, оценка и прогноз коррупциогенных факторов и сигналов;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Организации;
- изучение и анализ принимаемых в Организации мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в Организации в средствах массовой информации и т.д.

### **5.4. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции**

5.4.1. Организация декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 13 из |

5.4.2. Организация осуществляет разрешение обращений работников Организации и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

5.4.3. В Организации осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, телефон «горячая линия»), а также посредством почты и при личном приеме.

5.4.4. Организация стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Организации, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Организации.

5.4.5. Организация стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

## **5.5. Управление конфликтом интересов**

5.5.1. В Организации декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (определенных Кодексом корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

5.5.2. В Организации создана и функционирует Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

5.5.3. Организация осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Организации, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

5.5.4. Организация стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Организации.

5.5.5. Организация устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Организации за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

5.5.6. Уполномоченное лицо, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Организации, осуществляет контроль за работой Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 14 из |

## **5.6. Формирование высшего управленческого состава Организации**

5.6.1. В Организации реализуется системный подход к процессу согласования с Федеральным агентством научных организаций России назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей Организации.

## **5.7. Взаимодействие с государственными служащими**

5.7.1. Организации не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения каких-либо выгод или преимуществ для Организации.

5.7.2. Работники Организации при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

5.7.3. Работники Организации самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **5.8. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц**

5.8.1. Организации и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Организации или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

5.8.2. Организации обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Организации в коррупционную деятельность.

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 15 из |

## **6. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Организации**

### **6.1. В Организации осуществляются информационно-просветительские мероприятия**

6.1.1. Организация создает и совершенствует работу раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте Организации, в рамках которого размещается информация о принятых в Организации документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Организации мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Организации.

6.1.2. Организация размещает информацию о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики на своем сайте или иных средствах массовой информации в свободном доступе.

6.1.3. Организация декларирует необходимость проведения периодических семинаров и тренингов в очной и/или дистанционной форме по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

6.1.4. Организация проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики Организации и связанных с ней документов – для всех вновь принятых работников Организации, а также анкетирование и тестирование работников Организации по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

6.1.5. В Организации применяется практика использования социальной рекламы и средств наглядной агитации – информационных стендов по формированию негативного отношения ко всем коррупционным проявлениям и морального осуждения коррупционеров.

6.1.6. В Организации введена практика заслушивания на заседаниях Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов должностных лиц Организации как субъектов Антикоррупционной политики Организации.

### **6.2. В Организации реализуются мероприятия стимулирующего характера**

6.2.1. Организация заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 16 из |

Организации возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

6.2.2. Организация стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Организации.

### **6.3. Организация заявляет о проведении мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания**

6.3.1. Организация требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Организации, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Организации должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Организации и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником Организации в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Организации и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

6.3.2. Организация декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных проявлений.

6.3.3. Соблюдение работниками Организации принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения (на конкурсной основе) на вышестоящие должности.

## **7. Отчетность**

7.1. Отчетность о реализации в Организации и о соответствии деятельности Организации принципам и требованиям Антикоррупционной политики Организации и нормам применимого антикоррупционного законодательства осуществляется посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются два раза в год.

7.2. Директор Организации один раз в полугодие выносит на рассмотрение Ученого совета Организации отчетность, указанную в п. 7.1. настоящей Политики Организации.

7.3. Организация размещает информацию, содержащую результаты антикоррупционного мониторинга, в разделе «Антикоррупционная политика» на Интернет-сайте Организации.

## **8. Ответственность**

8.1. Члены Ученого совета и ревизионной комиссии, директор, уполномоченное лицо, ответственное за внедрение и реализацию

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 17 из |

Антикоррупционной политики Организации, и работники всех структурных подразделений Организации независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Организации, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Организации относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Организации.

8.3. Организации вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

## **9. Порядок внесения изменений**

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Организации, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, директор Организации организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Организации.

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 18 из |

**Приложение 1**  
(обязательное)

**Соглашение о соблюдении требований  
Антикоррупционной политики Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им.  
Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук  
(ИЭП КНЦ РАН)**

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_ г.

г. Апатиты

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (далее - ИЭП КНЦ РАН) в лице \_\_\_\_\_ действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_ именуемый/ая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. «Работник» ознакомлен с Антикоррупционной политикой ИЭП КНЦ РАН, утвержденной решением Ученого Совета и директора ИЭП КНЦ РАН (протокол от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_) (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам ИЭП КНЦ РАН в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени ИЭП КНЦ РАН осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 19 из |

4. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в ИЭП КНЦ РАН.

Соблюдение «Работником» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения «Работника» на замещение вышестоящих должностей.

7. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_\_ г., и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики хранится у «Работодателя» в личном деле работника, второй - у «Работника».

«Работодатель»

«Работник»

---



---

|             |  |            |
|-------------|--|------------|
| ИЭП КНЦ РАН | Антикоррупционная политика<br>Федерального государственного бюджетного учреждения науки<br>Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского<br>научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН) | Редакция 1 |
|             |  | стр. 20 из |

**Разработано:**

**Согласовано:**

**Лист регистрации изменений**

| №<br>п/п | Основание<br>(дата, номер) | Номера листов (страниц) |            | Содержание<br>изменения | ФИО,<br>подпись |
|----------|----------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|-----------------|
|          |                            | измененных              | замененных |                         |                 |
|          |                            |                         |            |                         |                 |
|          |                            |                         |            |                         |                 |
|          |                            |                         |            |                         |                 |
|          |                            |                         |            |                         |                 |