


ОДОБРЕНО

Ученый совет ИЭП КНЦ РАН
(Протокол от 10 июня 2016 г. № 7)
Врио ученого секретаря
ИЭП КНЦ РАН, к.э.н., доц.

 Е.Е. Торопушина

«10» июня 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Врио директора ИЭП КНЦ РАН
д-р экон. наук, проф.



Т.П. Скуфьина

«10» июня 2016 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного
центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)**

2016 год

ИЭП КНЦ РАН	Антиторрупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 2 из

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Термины, их определения и сокращения	3
4. Общие положения	7
5. Направления Антиторрупционной политики ИЭП КНЦ РАН.....	11
6. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников ИЭП КНЦ РАН.	15
7. Отчетность	16
8. Ответственность	16
9. Порядок внесения изменений	17
Приложение 1. Соглашение о соблюдении требований Антиторрупционной политики ИЭП КНЦ РАН	18
Лист регистрации изменений	20

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 3 из

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая «Антикоррупционная политика ИЭП КНЦ РАН - внутренний документ ИЭП КНЦ РАН (далее - Организация), являющийся базовым документом в сфере противодействия коррупции и определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Организацию.

1.2. Антикоррупционная политика Организации (далее – Антикоррупционная политика/Политика) предназначена для использования структурными подразделениями Организации, ответственными за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Организации, а также сотрудниками Организации (структурных подразделений Организации) в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Организации и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.3. Антикоррупционная политика Организации распространяется на контрагентов и представителей Организации, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

2. Нормативные ссылки

В настоящей Политике использованы нормативные ссылки на следующие документы:

Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года.

Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года.

Конституция Российской Федерации.

Уголовный кодекс Российской Федерации.

Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.

Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ

Национальная стратегия противодействия коррупции, указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. N 460

Устав Организации.

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 4 из

3. Термины, их определения и сокращения

3.1. В настоящей Политике применены термины и их определения:

3.1.1. **антикоррупционная оговорка:** Раздел договоров, соглашений, контрактов Организации, декларирующий проведение Организацией Антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры.

3.1.2. **антикоррупционный мониторинг:** Мониторинг, проводимых в Организации мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий.

3.1.3. **антикоррупционная экспертиза:** Деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

3.1.4. **взятка:** получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.1.5. **дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации):** Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

3.1.6. **злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации):** Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

3.1.7. **комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов:** Коллегиальный орган Организации (Ученый совет), осуществляющий рассмотрение вопросов,

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 5 из

связанных с исполнением положений Кодекса корпоративной этики Организации, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

3.1.8. коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации): Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.1.9. конфликт интересов: Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Организации и правами и законными интересами Организации, способное привести к причинению вреда интересам Организации.

3.1.10. коррупционные проявления: Действия (бездействие) работников Организации, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

3.1.11. Личная заинтересованность работника (представителя организации): Заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.1.12. материальная выгода: Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

3.1.13. незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации): Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 6 из

имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.

3.1.14. незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации): Привлечение Организацией к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3.1.15. организатор закупки: Лицо (юридическое лицо или предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом процедуры закупки и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки.

3.1.16. предконфликтная ситуация: Ситуация, при которой у работников Организации, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

3.1.17. предупреждение коррупции: Деятельность субъектов Антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

3.1.18. Ученый совет Организации: Орган управления Организации, определяющий ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики Организации, и осуществляющий контроль за их эффективной реализацией.

3.1.19. субъекты Антикоррупционной политики: Любой работник Организации, а также контрагенты и иные лица, связанные с Организацией, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

3.2. В настоящей Политике применены следующие сокращения:

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 7 из

ООН – организация объединенных наций;

ФЗ – Федеральный закон.

4. Общие положения

4.1. Цель и задачи Антикоррупционной политики Организации

4.1.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Организации, членов Администрации Организации к коррупционным проявлениям.

4.1.2. Задачами Антикоррупционной политики Организации являются:

- формирование у членов Администрации, работников Организации единообразного понимания позиции Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения членов Ученого совета, директора, и работников Организации, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Организации знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- создание стимулов к замещению должностей в Организации неподкупными лицами.

4.2. Принципы Антикоррупционной политики Организации

Принципами Антикоррупционной политики Организации являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с представителями органов власти,

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 8 из

самоуправления, политических партий, своими работниками, членами Администрации, и иными лицами;

– принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;

– принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

– принцип вовлеченности работников. Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

– принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

– принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

– принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

– приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Организации;

– недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Организации, совершивших коррупционные проявления;

– недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Антикоррупционной политики;

– принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Осуществление мониторинга внедренных адекватных процедур по

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 9 из

предотвращению коррупции, контроль за их соблюдением и регулярным совершенствованием.

4.3. Правовая основа Антикоррупционной политики Организации

Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

- международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года и другие);

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

- Устав Организации, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Организации в области противодействия коррупции.

4.4. Структура управления антикоррупционной деятельностью Организации:

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Организации достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

а. Ученый совет Организации:

- утверждает Антикоррупционную политику Организации;

- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Организации;

- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Организации

б. Директор Организации:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Организации, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

- осуществляет контроль за реализацией Антикоррупционной политики Организации и обеспечивает вынесение отчета о соблюдении Антикоррупционной политики на рассмотрение Ученого совета Организации;

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 10 из

в. Уполномоченное лицо Организации, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Организации:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Организации;

- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;

- координирует деятельность структурных подразделений Организации в области реализации Антикоррупционной политики Организации;

- принимает участие при проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия коррупции;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, другими научными и образовательными организациями и учреждениями по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;

- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также судебную практику;

- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Организации;

- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения в Организации принципов Антикоррупционной политики Организации, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;

- осуществляет разработку документов Организации в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Организации в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

д. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса корпоративной этики Организации, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

е. Структурные подразделения Организации и непосредственно работники осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики Организации в своей текущей деятельности.

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 11 из

5. Направления Антикоррупционной политики Организации

5.1. Антикоррупционная экспертиза

5.1.1. В Организации декларируется обязательность проведения уполномоченным лицом Организации, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Организации, антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов и их проектов.

5.1.2. Организацией определяется единый порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов Организации.

5.1.3. Уполномоченное лицо Организации, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Организации, проводит антикоррупционную экспертизу документов в Организации, осуществляет методологическую помощь при осуществлении антикоррупционной экспертизы Организации.

5.2. Закупочная деятельность

5.2.1. Организация декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Организации;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (раскрытие цепочки собственников (бенефициаров) контрагентов).

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 12 из

5.2.2. Организация в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет о создании системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности Организации.

5.2.3. Уполномоченное лицо, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Организации, осуществляет антикоррупционный контроль закупочной деятельности посредством установления стадий контроля: предварительный, текущий и последующий контроль.

5.2.4. Организация заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных организационно-распорядительным документом, определяющем порядок проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Организации.

5.3. Антикоррупционный мониторинг

5.3.1. Антикоррупционный мониторинг в Организации включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Организации, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

5.3.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Организации;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Организации и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Организации;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Организации фактах коррупции, оценка и прогноз коррупциогенных факторов и сигналов;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Организации;
- изучение и анализ принимаемых в Организации мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в Организации в средствах массовой информации и т.д.

5.4. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

5.4.1. Организация декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 13 из

5.4.2. Организация осуществляет разрешение обращений работников Организации и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

5.4.3. В Организации осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, телефон «горячая линия»), а также посредством почты и при личном приеме.

5.4.4. Организация стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Организации, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Организации.

5.4.5. Организация стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

5.5. Управление конфликтом интересов

5.5.1. В Организации декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (определенных Кодексом корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

5.5.2. В Организации создана и функционирует Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

5.5.3. Организация осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Организации, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

5.5.4. Организация стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Организации.

5.5.5. Организация устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Организации за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

5.5.6. Уполномоченное лицо, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Организации, осуществляет контроль за работой Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 14 из

5.6. Формирование высшего управленческого состава Организации

5.6.1. В Организации реализуется системный подход к процессу согласования с Федеральным агентством научных организаций России назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей Организации.

5.7. Взаимодействие с государственными служащими

5.7.1. Организации не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения каких-либо выгод или преимуществ для Организации.

5.7.2. Работники Организации при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

5.7.3. Работники Организации самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.8. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

5.8.1. Организации и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Организации или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

5.8.2. Организации обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Организации в коррупционную деятельность.

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 15 из

6. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Организации

6.1. В Организации осуществляются информационно-просветительские мероприятия

6.1.1. Организация создает и совершенствует работу раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте Организации, в рамках которого размещается информация о принятых в Организации документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Организации мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Организации.

6.1.2. Организация размещает информацию о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики на своем сайте или иных средствах массовой информации в свободном доступе.

6.1.3. Организация декларирует необходимость проведения периодических семинаров и тренингов в очной и/или дистанционной форме по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

6.1.4. Организация проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики Организации и связанных с ней документов – для всех вновь принятых работников Организации, а также анкетирование и тестирование работников Организации по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

6.1.5. В Организации применяется практика использования социальной рекламы и средств наглядной агитации – информационных стендов по формированию негативного отношения ко всем коррупционным проявлениям и морального осуждения коррупционеров.

6.1.6. В Организации введена практика заслушивания на заседаниях Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов должностных лиц Организации как субъектов Антикоррупционной политики Организации.

6.2. В Организации реализуются мероприятия стимулирующего характера

6.2.1. Организация заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 16 из

Организации возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

6.2.2. Организация стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Организации.

6.3. Организация заявляет о проведении мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания

6.3.1. Организация требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Организации, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Организации должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Организации и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником Организации в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Организации и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

6.3.2. Организация декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных проявлений.

6.3.3. Соблюдение работниками Организации принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения (на конкурсной основе) на вышестоящие должности.

7. Отчетность

7.1. Отчетность о реализации в Организации и о соответствии деятельности Организации принципам и требованиям Антикоррупционной политики Организации и нормам применимого антикоррупционного законодательства осуществляется посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются два раза в год.

7.2. Директор Организации один раз в полугодие выносит на рассмотрение Ученого совета Организации отчетность, указанную в п. 7.1. настоящей Политики Организации.

7.3. Организация размещает информацию, содержащую результаты антикоррупционного мониторинга, в разделе «Антикоррупционная политика» на Интернет-сайте Организации.

8. Ответственность

8.1. Члены Ученого совета и ревизионной комиссии, директор, уполномоченное лицо, ответственное за внедрение и реализацию

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 17 из

Антикоррупционной политики Организации, и работники всех структурных подразделений Организации независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Организации, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Организации относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Организации.

8.3. Организации вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

9. Порядок внесения изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Организации, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, директор Организации организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Организации.

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 18 из

Приложение 1
(обязательное)

**Соглашение о соблюдении требований
Антикоррупционной политики Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им.
Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук
(ИЭП КНЦ РАН)**

« ___ » _____ 201_ г.

г. Апатиты

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (далее - ИЭП КНЦ РАН) в лице _____ действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____ именуемый/ая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. «Работник» ознакомлен с Антикоррупционной политикой ИЭП КНЦ РАН, утвержденной решением Ученого Совета и директора ИЭП КНЦ РАН (протокол от _____ № _____) (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам ИЭП КНЦ РАН в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени ИЭП КНЦ РАН осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 19 из

4. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в ИЭП КНЦ РАН.

Соблюдение «Работником» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения «Работника» на замещение вышестоящих должностей.

7. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «___» _____ 201__ г., и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № ___ от «___» _____ 20__ г.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики хранится у «Работодателя» в личном деле работника, второй - у «Работника».

«Работодатель»

«Работник»

ИЭП КНЦ РАН	Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических проблем им. Г.П. Лузина Кольского научного центра Российской академии наук (ИЭП КНЦ РАН)	Редакция 1
		стр. 20 из

Разработано:

Согласовано:

Лист регистрации изменений

№ п/п	Основание (дата, номер)	Номера листов (страниц)		Содержание изменения	ФИО, подпись
		измененных	замененных		